



**Астраханская городская территориальная организация  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации**



**30 ЛЕТ  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА  
СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА АСТРАХАНИ**

**1994-2024**

19 декабря 1994 года на учредительной конференции был создан Совет председателей профсоюзных комитетов города Астрахани (далее – Совет) и в конце декабря представителями от администрации города и профсоюзной организацией было подписано первое соглашение между комитетом по образованию и Советом. Система социального партнерства, зародившаяся еще в период работы забастовочного комитета учителей города Астрахани (1992-1994) была официально создана и закреплена первым соглашением.

Мы составили список из десяти достижений социального партнерства, которые стали возможны только благодаря работе системы социального партнерства и трехсторонней комиссии.



**1.** Указом Президента РФ от 24.01.1992 г. № 45 для «заключения генерального, рассмотрения отраслевых тарифных соглашений и урегулирования трудовых споров» была создана Российская трехсторонняя комиссия. Координатором РТК назначили госсекретаря РФ Геннадия Бурбулиса. В настоящее время её возглавляет Голикова Татьяна Алексеевна.

Указ о создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений позволил создать систему социального партнерства на региональном и территориальном уровнях. Основным инструментом социального партнерства — соглашения и коллективные договоры.

За прошедшие 30 лет по всей стране были созданы трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ставшие структурными элементами российского социального партнерства.

**2.** На муниципальном уровне с 1994 по 2001 годы действовала двусторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования, в состав которой

входили представители администрации города, комитета по образованию и представители работников - Совета председателей профсоюзных комитетов города Астрахани, в 1999 году переименованного в Астраханскую городскую территориальную организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



В 2001 году комиссия стала трехсторонней, в её состав вошли представители объединения работодателей муниципальных образовательных учреждений, а позже присоединилась Городская Дума.

В настоящее время согласно регламенту работы Городской Думы и постановлению администрации города, все муниципальные правовые

акты, затрагивающие социально-экономические и трудовые права работников муниципальной сферы образования перед рассмотрением в парламенте и администрации города должны пройти обсуждение в отраслевой муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования (МТК).

**3.** Ежегодно три стороны Российской Трехсторонней Комиссии (РТК) заключают генеральное соглашение – важнейший документ по регулированию социально-трудовой сферы.

На муниципальном уровне каждые три года заключается отраслевое соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Астрахань», территориальным отраслевым объединением

работодателей «Союз работодателей муниципальных образовательных учреждений города Астрахани» и Астраханской городской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской



Федерации. В настоящее время действует отраслевое соглашение на 2022-2025 годы.

**Все первичные профсоюзные организации**, действующие в образовательных организациях города Астрахани, заключили свои акты социального партнерства - коллективные договоры.



**4.** Во время экономического кризиса 2008 — 2009 годов именно предложения РТК стали основой для решений правительства по сохранению социальной стабильности в стране. Отметим, что практически все предложения профсоюзов были приняты и реализованы. Работа муниципальной трехсторонней комиссии в этот период позволяла регулировать выплату заработной платы, оплату медосмотров работодателями и не допускать социальных конфликтов.

**5.** В 2001 году во время обсуждения статей нового Трудового кодекса именно работа РТК с поддержкой региональных трехсторонних комиссий привела к тому, что не были приняты наиболее одиозные предложения, которые бы ухудшали положение работников.



**6.** В 90-х годах размер долгов по зарплатам в стране достигал десятков миллиардов рублей. Регулярное рассмотрение этой проблемы на заседаниях РТК и в трехсторонних комиссиях на местах стало одним из инструментов, снизивших эту сумму на порядок.

**7.** РТК служит для отсева антисоциальных предложений. В частности, скандальное предложение миллиардера Михаила Прохорова об увеличении рабочей недели до 60 часов было заблокировано еще на заседании рабочей группы РТК и не стало даже рассматриваться.



**8.** Позиция ФНПР, которая неоднократно заявлялась на заседаниях РТК, стала одним из оснований для возрождения ранее ликвидированного Министерства труда.

**9.** МТК стала площадкой для решения конкретных проблем и достижения компромиссов. Например, активная позиция профсоюзной стороны на заседаниях МТК позволила оттянуть введение новой системы оплаты труда и связанной с ней оптимизацией сети образовательных организаций с 2011 года на 2013 год.



**10.** В настоящее время координаторы сторон трехсторонних комиссий от объединений работодателей и профсоюзов имеют право присутствовать на заседаниях правительства и Думы, где могут донести свою позицию до руководства страны, региона и муниципалитета.