



ЗНАНИЕ – СИЛА!

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

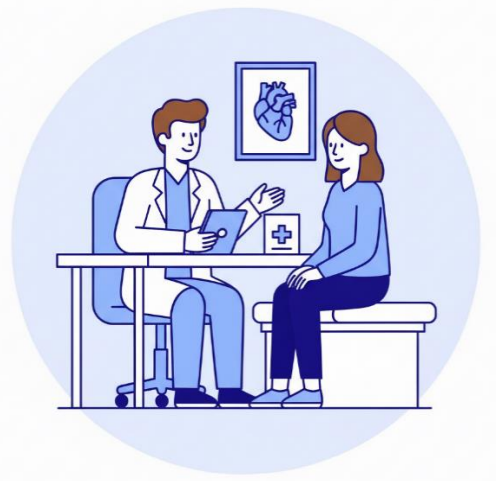
№ 43, март 2026

ГАРАНТИИ ПРИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

При временной нетрудоспособности работникам в соответствии с законодательством назначается и выплачивается пособие, так называемый «больничный».

Согласно статье 183 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) за первые три дня болезни или травмы работника пособие выплачивает работодатель, за оставшиеся дни –

Фонд пенсионного и социального страхования РФ (СФР), куда все работодатели перечисляют взносы, для страхования работников на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.



В каких случаях выплачивается больничный?

Основанием для назначения и выплаты пособия является электронный листок нетрудоспособности («больничный лист»), который выдает медицинская организация.

Перечень ситуаций, при которых назначается больничный, закреплен статьей 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», среди них:

- заболевания или травмы работника;
- уход за больным членом семьи;
- необходимость нахождения на карантине работника или его ребенка в возрасте до 7 лет, который посещает дошкольную организацию;
- протезирование в условиях стационара;
- санаторно-курортное лечение после оказания медицинской помощи в условиях стационара.

В каком размере выплачивается больничный?

Размер больничного зависит от размера средней заработной платы и продолжительности страхового стажа работника.

Для назначения больничного средний заработок рассчитывается за 2 календарных года, предшествующих году, в котором больничный назначается. Например, если больничный лист открыт в 2026 году, то для расчета размера пособия будет учитываться заработок работника за 2025 и 2024 годы.

Важно! Если действие трудового договора работника приостановлено в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ (призыв на военную службу, заключение добровольного контракта), то годы для расчета пособия можно заменить по заявлению работника.

Продолжительность страхового стажа влияет на размер пособия следующим образом:

Страховой стаж	Размер
8 и более лет	100% от среднего заработка
от 5 до 8 лет	80% от среднего заработка
до 5 лет	60% от среднего заработка

Важно! Больничный по уходу за ребенком в возрасте до 8 лет оплачивается в размере 100% среднего заработка вне зависимости от страхового стажа.

Как рассчитывается средний заработок, если работник впервые устроился на работу?



Если за 2 календарных года фактический заработок отсутствует, то размер пособия определяется из установленного минимального размера оплаты труда.

Каков порядок выплаты пособия?

В первую очередь, работнику следует обратиться в медицинскую организацию, где врач примет решение об открытии больничного, о чем через специальную систему электронного документооборота будет уведомлен работодатель.

После закрытия электронного листка нетрудоспособности, СФР запрашивает у работодателя необходимые для назначения пособия сведения, эти сведения работодатель обязан направить СФР в течение **3 рабочих дней**.

Согласно статье 15 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» СФР выплачивает больничный за счет средств СФР **в течение 10 рабочих дней** с момента получения сведений от работодателя.

Выплата же больничного за первые три дня, производимая за счет средств работодателя, осуществляется в порядке выплаты заработной платы.

***Важно!** Первые три дня больничного оплачиваются за счет средств работодателя только в случае заболевания или травмы самого работника.*

Выплачивается ли больничный в период отпуска?

Если работник сам заболел или получил травму в период ежегодного оплачиваемого отпуска, то больничный будет оплачен, а отпуск должен быть продлен на количество дней болезни(травмы) или перенесен на другой срок.



Выплачивается ли больничный в период простоя?

Больничный выплачивается в период простоя только случае, если он начался до объявления периода простоя.

Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:

