



ЗНАНИЕ – СИЛА!

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 44, апрель 2026

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ПЕРИОД ПРОСТОЯ

По смыслу части 3 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) простоем является временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Для сферы образования самыми частыми причинами для простоя являются проведение ремонта в образовательных учреждениях или отключение коммунальных услуг.



Нужно ли находиться на работе во время простоя?

Согласно приказу Министерства просвещения РФ № 268 от 04.04.2025 период приостановки деятельности образовательной организации является рабочим временем педагогических и иных работников.

Необходимость нахождения на работе определяется работодателем и закрепляется в отдельном документе – приказе.

Важно! Каникулы или дистанционное обучение не являются простоем, снижение условий оплаты труда в эти периоды неправомерно.

Входит ли простой в стаж, необходимый для назначения пенсии?

Нет, периоды простоя не включаются в льготный стаж, который необходим для досрочного назначения пенсии у педагогических работников.

Как оплачивается период простоя?

Размер оплаты зависит от причин, которыми простой был вызван.



Роструд относит ремонт в организации к причинам простоя по вине работодателя (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 мая 2018 г. № 14-1/ООГ-4375), а вот аварийные ситуации, такие как отключение электроэнергии или водоснабжения – к простоям по причинам, не зависящим от воли сторон.

Простой по вине работника может быть выражен поломкой оборудования или иными виновными действиями, после которых продолжение работы невозможно.

Статьей 157 ТК РФ установлены минимальные размеры оплаты времени простоя, для сферы образования на территории города Астрахани Отраслевым соглашением¹ предусмотрены увеличенные размеры:

Причины простоя	Размер (статья 157 ТК РФ)	Размер (пункт 5.2.9 Отраслевого соглашения)
По вине работодателя	Не менее 2/3 средней заработной платы	Средняя заработная плата (первые два месяца периода простоя, далее - в соответствии с ТК РФ)
По причинам, не зависящим от работодателя и работника	Не менее 2/3 от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	В размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
По вине работника	Не оплачивается	Не оплачивается

Важно! Занижение размеров оплаты времени простоя является нарушением трудового законодательства, за которое предусмотрена ответственность статьям 5.27 и 5.31 КоАП РФ.

¹ Отраслевое соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Астрахань», территориальным отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей муниципальных образовательных учреждений города Астрахани» и Астраханской городской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2028 годы

Как оформляется простой?

Законодательно вопрос введения и оформления периода простоя не урегулирован. Но тем не менее, работодателю следует издать приказ в свободной форме, в котором указать причину простоя, дату его начала и окончания, круг работников, которые попадают под простой, условия оплаты, а также необходимость нахождения работников на рабочих местах в этот период.

Затем **в течение трех рабочих дней** работодатель обязан уведомить государственную службу занятости о простое в порядке, установленном Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Как влияет простой на оплату больничных и предоставление отпуска?

Согласно Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» больничный оплачивается только в случае, если он начался до периода простоя.

Отпускам же простой никак не вредит. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по графику, так как трудовые отношения в период простоя не прекращаются.

